

En transitions



Rapport de mission 2022

johncockerill.com





Nous accueillons volontiers tout commentaire, toute suggestion ou question que vous pourriez avoir concernant ce rapport et son contenu. Ils peuvent être adressés à communication@johncockerill.com

Pour rester informé sur nos développements, suivez-nous sur johncockerill.com, sur LinkedIn ou sur Facebook.

Retrouvez tout le contenu de ce rapport de mission enrichi en images et vidéos sur notre site web.

johncockerill.com

(En couverture) Tours de refroidissement en Corée du Sud : en 2022, John Cockerill a repris les activités refroidissement du groupe Hamon.

Sommaire

1

Mot du Board

En transitions 4

2

Opérations 2022

Des solutions technologiques à large échelle pour répondre aux besoins de notre temps 6

Faciliter l'accès aux énergies non fossiles 7

Permettre une production industrielle durable 10

Préserver les ressources naturelles 13

Contribuer à une mobilité plus verte 15

Améliorer la sécurité 17

Installer des infrastructures essentielles 19

3

Parcours durable

Stratégie ESG : la voie est tracée 21

Nos engagements 22

#1 Accélérer la transition vers une économie bas carbone pour nos clients et pour nous-mêmes 23

#2 Offrir à chaque employé une expérience diversifiée et épanouissante, en ligne avec ses attentes ... 24

#3 Assurer la transparence et l'efficacité de la gouvernance, en intégrant les nouveaux standards ESG ... 25

#4 Etre une entreprise citoyenne, agir pour la société 26

4

Chiffres clés

Indicateurs financiers 29

Indicateurs non financiers 30

En transitions

Dans un monde qui évolue constamment, notre ambition d'avoir un impact positif sur l'ensemble de nos parties prenantes reste intacte. En 2022, nous avons intégré les activités du groupe Hamon pour devenir le 1^{er} acteur mondial du refroidissement et renforcer notre position dans l'énergie ; nous avons intensifié notre investissement dans la filière hydrogène ; nous avons gagné des contrats historiques, en particulier, dans l'industrie, l'énergie et les services ; nous avons lancé une réforme de notre gouvernance et revu notre organisation ; nous avons enrichi notre feuille de route ESG et nous avons lancé John Cockerill 2025, un plan pour guider la transformation du Groupe et renforcer son bilan. Dans le contexte mondial de réchauffement climatique et d'instabilité géopolitique, nous voulons, à travers notre propre transition, accompagner celle de nos clients – entreprises, Etats et collectivités – avec des solutions technologiques expressément dédiées aux besoins de notre temps : ancrer dans les territoires des industries aux procédés décarbonés, sécuriser l'accès aux énergies non fossiles et contribuer à défendre la paix et la souveraineté des Etats.

C'est une tendance de fond. Année après année, John Cockerill a orienté son portefeuille de technologies pour soutenir la transition environnementale et contrer le réchauffement climatique : traiter et valoriser les effluents industriels et municipaux, renforcer les capacités de production d'énergie bas carbone et, parce que la meilleure énergie est celle qu'on ne consomme pas, améliorer l'efficacité énergétique des procédés industriels.

L'intégration des technologies de refroidissement du groupe Hamon représente la première étape majeure de 2022. Les activités de ce leader mondial du refroidissement présentent de fortes synergies techniques avec nos centrales à cycle combiné gaz-vapeur et de nombreuses synergies commerciales avec les autres activités historiques du Groupe. D'un point de vue géographique, outre l'élargissement de notre couverture internationale auprès des énergéticiens du monde entier, cette opération offre à John Cockerill des bases opérationnelles solides en Corée du Sud et en Indonésie, qui serviront le développement de nos activités en Asie du Sud-Est.

Confirmation dans l'hydrogène vert

Nous avons notamment mené à bien des programmes commerciaux remarquables au départ de notre filiale en Chine, maintenant notre leadership dans les électrolyseurs alcalins avec plus de 20% de parts du marché mondial. En Europe, soutenus par l'Union européenne, nous avons développé un électrolyseur 100% européen et démarré la construction d'une première gigafactory d'électrolyseurs à Aspach-Michelbach (France). Par ailleurs, après l'Inde et Greenko en 2021, nous avons conclu cette année un accord avec un énergéticien marocain pour développer la filière hydrogène dans le Royaume au départ d'une gigafactory d'électrolyseurs à construire et opérer ensemble.

Nos activités dans la défense sont également en transition. Le contrat qui a majoritairement poussé l'activité des dernières années arrivant à son terme, les efforts sont concentrés sur la concrétisation de nouveaux programmes en discussions. Les opérations d'après-ventes et les développements technologiques ont pris le pas sur la production, avec la sortie très remarquée du Cockerill®i-X, notre véhicule d'intervention terrestre ultra-rapide. Les

effectifs de John Cockerill Defense ont été ajustés par transferts vers les autres activités du Groupe.

L'année 2022 a également été marquée par d'importants contrats, comme pour la conception et la fourniture de la plus grande chaudière de récupération de chaleur au monde pour la centrale de Flémalle (Belgique). Notre Business Industry a enregistré la plus grosse commande de son histoire auprès d'ArcelorMittal Nippon Steel en Inde pour deux lignes de traitement haute performance de l'acier. Nos activités de services se sont aussi amplifiées en Afrique, à l'image de la construction d'infrastructures hydrauliques en Côte d'Ivoire.

Gouvernance renforcée

En 2022, sous l'impulsion du Conseil d'Administration, le Groupe a redéfini son modèle de gouvernance pour apporter à chaque Business davantage d'agilité, au sein d'un cadre global renforcé. Les opérations sont désormais organisées en cinq structures spécifiques (les Business), responsabilisées sur leurs résultats, tandis que les fonctions régaliennes du Groupe ont été revisitées pour y apporter davantage de transversalité, notamment avec la création

de grands hubs d'activités en Inde et aux États-Unis pour accélérer la croissance du Groupe dans et à partir de ces pays.

L'équipe dirigeante a également été remodelée. Conduite par François Michel, CEO de John Cockerill depuis le 1^{er} juin 2022, elle pilote cette réforme de la gouvernance, dont le déploiement s'étale sur plusieurs mois, avec un basculement au 1^{er} janvier 2023. Une fois la transition organisationnelle terminée, le Groupe devrait faire preuve d'une meilleure robustesse et d'une meilleure compétitivité pour continuer sa croissance à l'échelle mondiale.

Engagement ESG renouvelé

Chez John Cockerill, nous cherchons à avoir un impact positif sur l'ensemble de nos parties prenantes, à la fois à travers nos technologies et à travers nos modes de fonctionnement. Nous avons mis l'année 2022 à profit pour structurer davantage notre démarche ESG, qui cadre parfaitement avec la mission qui nous anime depuis deux siècles, celle de répondre aux besoins de notre temps.

En matière de gouvernance, nous avons lancé un important chantier pour renforcer la transparence dans la manière dont nous conduisons nos affaires. La documentation de la conformité légale et réglementaire des activités en sera renforcée.

Une attention toute particulière a été portée en 2022 sur la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Après la période si particulière qu'a constitué le Covid-19, notre taux de fréquence des accidents 2022 s'était dégradé à 3,37. Après une réaction managériale forte sur les entités les plus à risque, nous avons lancé une action de fond pour sensibiliser notre personnel, à commencer par la ligne managériale, à la nécessité impérieuse de veiller à sa santé et à sa sécurité, et ainsi l'amener à retrouver de bons réflexes en la matière.

Pour compléter l'impact "business" du Groupe, la Fondation John Cockerill soutient des projets axés sur l'amélioration de la qualité de vie des communautés près desquelles nous opérons, partout dans le monde. Nos collaborateurs y contribuent par dizaine, sur base volontaire. En 2022, la Fondation a notamment collaboré avec une Fondation thaïlandaise pour doter une unité de production de noix de macadamia et de café ainsi qu'un bâtiment administratif d'un système énergétique durable et propre.

Volumes en hausse, rentabilité à renforcer

En matière de performances financières, l'année 2022 se caractérise par un rebond de nos activités commerciales avec un retour à des tendances d'avant Covid-19 : nos inscriptions de commandes sont passées de 951 millions d'euros en 2021 à 1,293 milliard en 2022 (+36%) et notre chiffre d'affaires 2022 a progressé de 10%, remontant au-delà du milliard d'euros (1,046 milliard d'euros). Cette hausse des volumes se répartit de manière équilibrée sur l'ensemble des activités du Groupe, ce qui est de bon augure pour le prochain exercice.

Notre défi aujourd'hui porte dès lors sur la rentabilité : l'EBITDa 2022 est de 46,7 millions d'euros, en retrait de 15% par rapport à 2021. L'exercice 2022 est marqué par un triple facteur : la réduction significative de la contribution des activités défense, la rentabilité encore en-dessous du cycle des activités historiques du Groupe (notamment suite à des difficultés d'exécution des quelques projets qui ont tiré notre profitabilité globale à la baisse) et la montée en puissance des activités dans l'hydrogène vert qui, aussi prometteuses qu'elles soient, consomment du cash de façon significative.

Quant à notre trésorerie, elle s'établit à 230 millions d'euros en fin d'année (en boni de 10 millions d'euros par rapport à 2021), principalement grâce à des rentrées importantes en fin d'année. Nous la suivrons avec la plus grande attention en 2023 tant on sait que les besoins en la matière seront importants, particulièrement de la part de notre Business Hydrogen.

John Cockerill 2025

Le niveau de rentabilité de nos activités historiques est donc au centre de notre attention, au même titre que le financement de l'activité dans l'hydrogène vert. Nous en avons tiré les leçons et lancé début 2023 un plan volontariste dédié à restaurer durablement nos performances et notre profitabilité. L'objectif est double : retrouver le niveau de performance nécessaire pour développer nos activités traditionnelles tout en concrétisant le potentiel du Groupe dans l'hydrogène vert à travers des partenariats stratégiques. Ce plan John Cockerill 2025 adresse tout autant la mise sous contrôle des frais de structure que le rééquilibrage de nos implantations au plus près des marchés ou la préparation de la croissance future et le développement des Talents. Il est assorti d'engagements chiffrés et doit conduire le Groupe, à l'horizon 2025, à développer une assise internationale forte et rentable, à la fois dans nos métiers traditionnels et dans l'hydrogène vert.

Grande confiance

Si le défi est grand, notre engagement et notre détermination à le relever le sont plus encore. Nous croyons dans le potentiel de nos activités et avons une grande confiance dans la capacité de nos équipes à donner à John Cockerill un nouvel élan en menant à bien notre triple transition : la transition de notre organisation et de notre gouvernance, qui s'appuie sur une équipe dirigeante renforcée et sur une stratégie claire ; la transition de notre modèle de rentabilité, qui doit couvrir toutes les activités ; et la transition de notre portefeuille de technologies, à travers lesquelles nous accompagnons nos clients dans leur propre transition. Ce faisant, nous entendons contribuer à ancrer dans les territoires des industries aux procédés décarbonés, à sécuriser l'accès aux énergies non fossiles et à garantir la paix et la souveraineté des populations. Pour in fine, durablement, continuer à répondre aux besoins de notre temps.



François Michel
Administrateur Délégué



Bernard Serin
Président



Des solutions technologiques à large échelle pour répondre aux besoins de notre temps

En 2022, John Cockerill a mené ses opérations en ligne directe avec la mission qu'il s'est fixée : répondre aux besoins de son temps. Groupe d'ingénierie et de services technologiques, sa contribution aux grands enjeux du monde s'est bien sûr concentrée sur des solutions technologiques, techniques, développées à large échelle à travers la planète afin de les rendre disponibles pour le plus grand nombre. Conçues et déployées avec l'esprit entrepreneurial et innovant qui caractérise ses équipes depuis plus de 200 ans, ces solutions se sont articulées autour de six objectifs globaux directement liés aux Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU.



**Faciliter l'accès
aux énergies
non fossiles**

..... Page 7



**Permettre
une production
industrielle
durable**

..... Page 10



**Préserver
les ressources
naturelles**

..... Page 13



**Contribuer
à une mobilité
plus verte**

..... Page 15



**Améliorer
la sécurité**

..... Page 17



**Installer
des infrastructures
essentielles**

..... Page 19

Opérations 2022

Faciliter l'accès aux énergies non fossiles

Utiliser des énergies non fossiles est crucial pour atténuer le bouleversement climatique. John Cockerill facilite l'accès aux sources d'énergie peu ou pas carbonée comme le soleil, l'eau, le vent ou l'atome pour produire de l'électricité, mais aussi de l'hydrogène vert pour stocker l'énergie et la rendre accessible où et quand on en a besoin.

En 2022, dans un contexte de transition énergétique, les équipes de John Cockerill ont déployé des technologies et des services dans des projets qui contribuent à la décarbonation des activités humaines.



Hydrogène : un leadership affirmé

En 2022, John Cockerill a continué d'investir dans la filière hydrogène. En Europe, la construction de notre première usine de production d'électrolyseurs s'est poursuivie selon le calendrier prévu, tandis que l'Union européenne a décidé de soutenir financièrement notre projet dans le cadre du programme PIIEC Hy2Tech.

Penser globalement, agir localement : 2022 fut l'année d'une accélération de notre expansion internationale. En Inde, après avoir conclu en 2021 un partenariat stratégique avec le leader des énergies renouvelables Greenko, John Cockerill a, au Maroc, établi en 2022 un partenariat du même type avec un leader national de l'énergie pour, là aussi, développer conjointement la filière hydrogène locale.

En Chine, John Cockerill a fourni au groupe pétrolier et chimique chinois Sinopec 24 stacks sur les 52 du plus grand projet au monde d'hydrogène alimenté à l'énergie solaire, soit 20 000 tonnes produites par an. De quoi réduire de 485 000 tonnes les émissions de CO₂ de la raffinerie.



En 2022, la **centrale solaire** de DEWA (Emirats arabes unis) a produit ses 100 premiers MW d'électricité décarbonée. Quelque 70 000 héliostats réfléchissent les rayons du soleil vers le sommet de la tour, où est installé le cœur technologique de la centrale : le récepteur thermo-solaire de John Cockerill. Convaincu par cette technologie de production d'électricité solaire 24h/24, le client a mandaté John Cockerill pour concevoir une centrale du même type en Afrique du Sud.



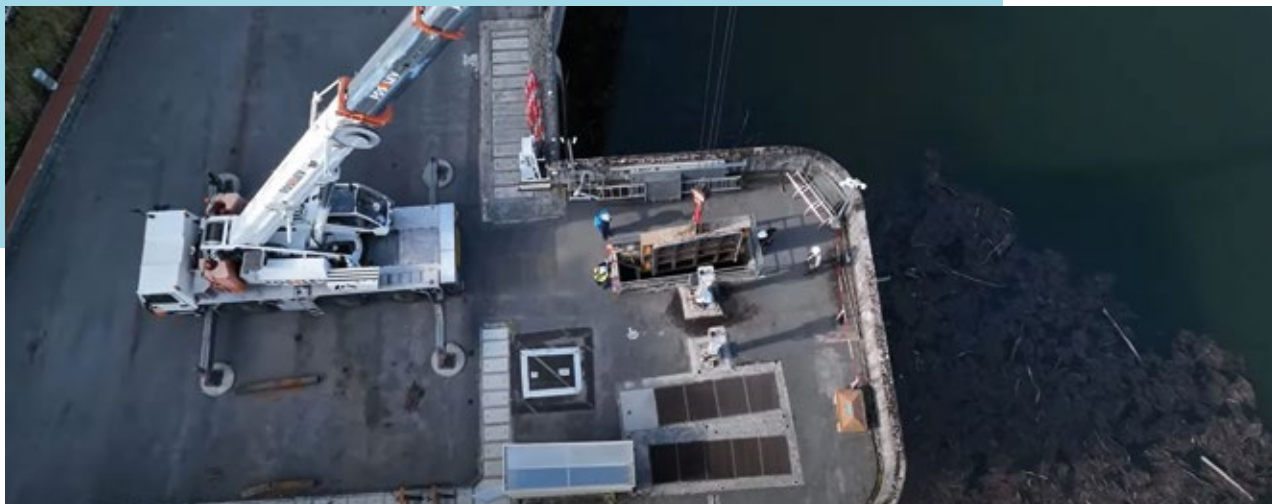
Nucléaire : interventions sur 19 sites en 2022

L'énergie produite à partir d'atome fait partie de la solution pour décarboner l'économie. Maintenance de composants des circuits (cuve du réacteur et générateurs de vapeur), des machines tournantes et ponts roulants, des tuyauteries et ancrages, des équipements de robinetterie, voire modernisation des installations et fabrication d'équipements ultra-sécurisés pour les déchets contaminés : 2022 est la quatorzième année consécutive durant laquelle les femmes et les hommes de John Cockerill contribuent à la maintenance et à la sûreté des centrales nucléaires.

Devenu deuxième acteur français de robinetterie, John Cockerill est intervenu sur les 17 sites de centrales en exploitation, ainsi que sur la centrale de Fessenheim (à l'arrêt) et l'EPR de Flamanville. La confiance des acteurs du nucléaire en John Cockerill s'est traduite par une première mission au Royaume-Uni, soit hors du périmètre historiquement franco-belge du Groupe dans le nucléaire. Et la reprise des activités de refroidissement de Hamon a encore amplifié la présence de John Cockerill dans la filière nucléaire.



Troisième **aménagement hydroélectrique** français en puissance installée avec ses 800 MW atteints en seulement deux minutes, la station de transfert d'énergie par pompage EDF de Revin a bénéficié de plusieurs opérations de maintenance et d'entretien par les experts de John Cockerill : en 2022, nos équipes ont rénové, fabriqué et installé des vannes et batardeaux. Les interventions de nos spécialistes sur cet ouvrage contribuent à assurer une production annuelle en électricité propre équivalente d'une ville de 200 000 habitants.



En 2022, nos 130 experts ont maintenu 200 **éoliennes onshore et offshore** en Belgique, en France, au Brésil ou, comme ici en photo, aux Pays-Bas. Les éoliennes entretenues par les techniciens de John Cockerill contribuent à éviter l'émission annuelle de 800 000 tonnes de CO₂ d'une part et, d'autre part, à alimenter 500 000 foyers en énergie renouvelable. Ces opérations améliorent la fiabilité, les performances et la disponibilité des parcs éoliens dans le plus strict respect des règles de sécurité.

Opérations 2022

Permettre une production industrielle durable

En 2022, John Cockerill a continué d'accompagner ses clients industriels et énergéticiens dans leur transition vers une production durable. Ses équipes ont multiplié les interventions pour concevoir, installer, moderniser ou entretenir leurs outils de production. Objectifs : réduire la consommation énergétique, minimiser les rejets et permettre leur traitement, améliorer les rendements.



Activités de refroidissement de Hamon : la plus importante acquisition en 20 ans

Réalisée en 2022, la reprise des activités "refroidissement" du groupe Hamon constitue la plus importante acquisition de ces 20 dernières années pour John Cockerill. Ses activités et technologies sont complémentaires à celles de John Cockerill, avec des systèmes qui servent à refroidir l'eau ou à condenser la vapeur issue de centrales électriques, notamment nucléaires, ou de procédés industriels.

La reprise des entités belge, française et espagnole maintient sous contrôle européen des activités stratégiques pour l'Europe de l'industrie et de l'énergie. Les acquisitions en Corée et en Indonésie permettent à John Cockerill de s'implanter durablement dans ces pays et de renforcer sa position dans le sud-est asiatique avec une expertise en adéquation avec son offre dans les métiers de l'énergie. Ces acquisitions renforcent l'offre de John Cockerill dédiée aux énergies décarbonées et à l'industrie durable.



Améliorer les performances des centrales à cycle combiné

Expert mondial des chaudières de récupération de chaleur, John Cockerill a multiplié en 2022 les projets d'installation et de modernisation sur des centrales électriques à cycle combiné gaz-vapeur. Dans tous les cas, un seul objectif : démultiplier le rendement du gaz naturel avec l'adjonction d'un cycle vapeur et ainsi produire jusqu'à 50% d'électricité de plus sans émissions de CO₂ supplémentaires.

Ainsi les équipes ont conçu une chaudière pour équiper une centrale belge de 875 MW, l'une des plus puissantes au monde. Elles ont par ailleurs conçu le générateur de vapeur de la centrale de Grudziadz (Pologne) et mis en service ceux d'une centrale en Alberta (Canada). En Asie du Sud-Est, les équipes techniques sont pour leur part intervenues pour améliorer les performances d'une centrale à Singapour.



Accompagner la sidérurgie pour réduire ses émissions de CO₂

En 2022, John Cockerill a contribué à deux projets d'innovation internationaux visant à réduire drastiquement les émissions de CO₂ des procédés sidérurgiques. Siderwin, qui recourt à l'électrolyse pour isoler le fer du minerai, a produit ses premières plaques. DMX, qui vise à capter le CO₂ émanant des hauts-fourneaux, a vu son démonstrateur démarrer à Dunkerque (France).

Par ailleurs, les équipes ont enregistré des commandes pour des lignes de traitement d'acier éco-performantes de la part des plus grands sidérurgistes du monde : deux lignes à installer en Amérique du Nord et trois autres en Inde.



Pas de performance industrielle sans expertises dans la maintenance. Des équipements fiables et durables nécessitent un entretien permanent. Plus de 1900 collaborateurs ont été impliqués en 2022 dans des opérations de **maintenance et de modernisation d'installations**. Grâce aux nombreuses expertises diversifiées, John Cockerill a amélioré les performances techniques, économiques et environnementales des équipements d'industriels.

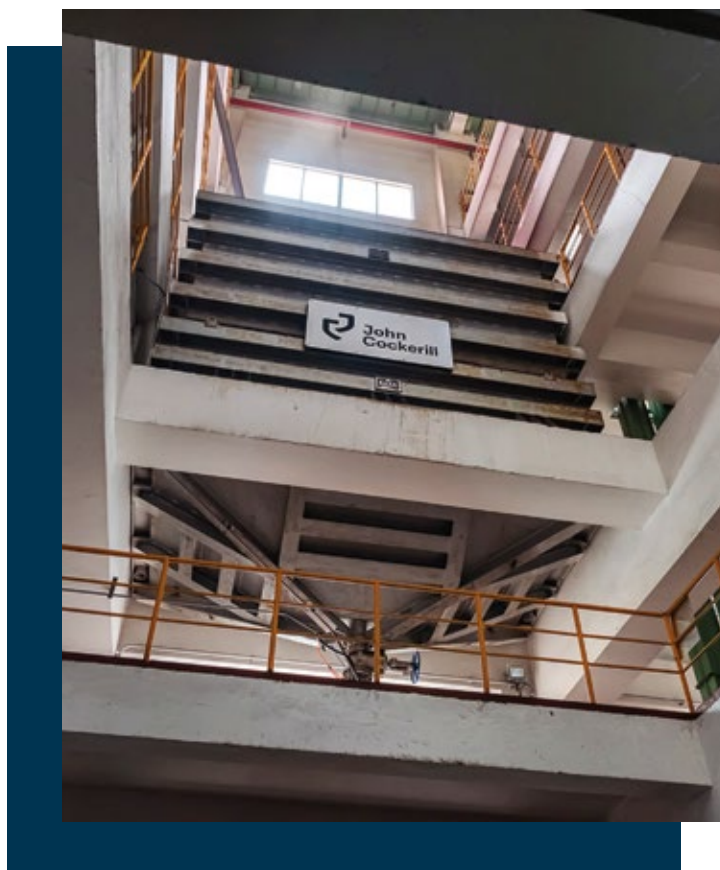


Traiter les rejets industriels pour leur donner une seconde vie

En 2022, John Cockerill a continué d'accompagner ses clients pour leur permettre de minimiser et traiter les rejets de leurs procédés industriels. En Chine, il a ainsi fourni la plus grande installation de régénération d'acide au monde au sidérurgiste Baowu. De quoi purifier 2 fois 20 000 litres d'acide chlorhydrique usé par heure et permettre leur réintroduction dans le processus de décapage, tout en réduisant l'empreinte carbone du site de 4 800 tonnes de CO₂ par an.

En Belgique, il a mis en service un 5^{ème} four à soles multiples "The Nesa Solution[®]" pour Chemviron. Ces fours réactivent le charbon actif usagé, lui rendent ses propriétés initiales et permettent ainsi sa réutilisation dans des unités de traitement d'air et d'eau.

En France, John Cockerill a conçu sept laveurs de gaz pour un leader mondial de la microélectronique, afin de traiter 515 000 m³ d'air par heure extraits de salles blanches, ainsi qu'une 3^{ème} station de traitement d'effluents liquides dédiée à purifier les eaux issues de l'atelier de production de zirconium de Framatome Jarrie, acteur majeur du nucléaire.



Opérations 2022

Préserver les ressources naturelles

Préserver les ressources naturelles, soit réduire leur consommation, minimiser leur gaspillage et permettre leur traitement, leur recyclage voire mieux, leur valorisation : c'est l'un des six objectifs globaux que John Cockerill poursuit avec des technologies dédiées.

En 2022, nos équipes sont intervenues sur différents fronts dans cette perspective, à travers des technologies de valorisation des eaux usées et autres déchets organiques municipaux, de traitement des odeurs de stations d'épuration ou encore de récupération des métaux rares contenus dans les déchets électriques et électroniques.



Innover pour mieux traiter les eaux usées et valoriser les boues

En 2022, les équipes de John Cockerill sont intervenues sur plus de 130 stations d'épuration (STEP) pour des clients municipaux et industriels, principalement dans le Benelux et en France. Les solutions d'épuration biologique adaptées et de haute performance des eaux usées et des effluents liquides, conçues et fournies par nos équipes, ont aidé nos clients à diminuer, voire éliminer la pollution dissoute et en suspension, qu'elle soit carbonée, azotée ou phosphorée.

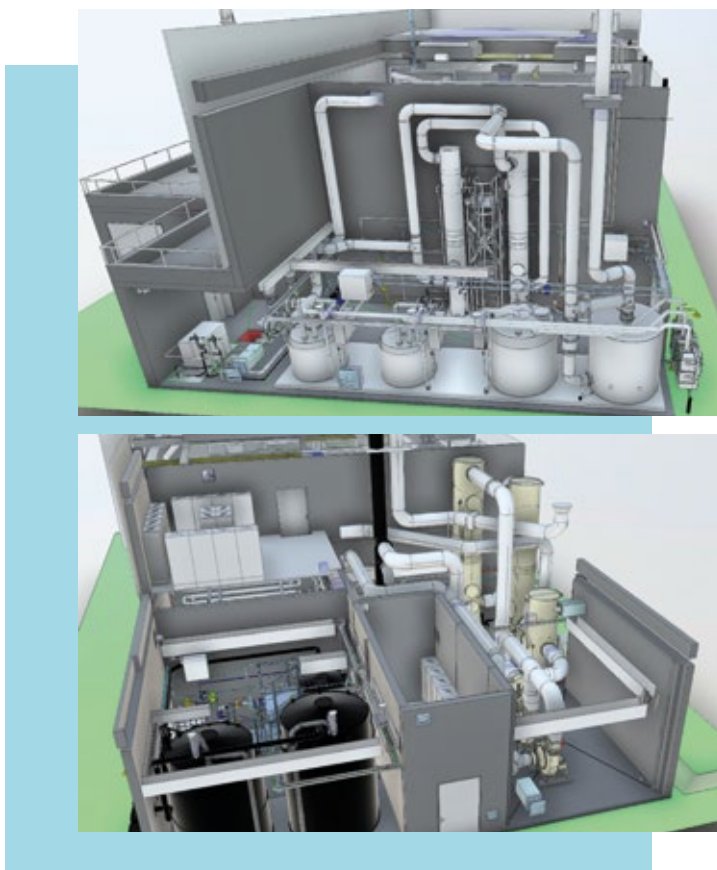
En parallèle, les équipes de développement ont franchi des jalons clés dans trois projets d'innovation majeurs : BeFlow AGS, notre procédé de traitement de l'eau biologique, compact et économe en énergie a fait l'objet d'une démonstration grandeur nature ; MEDIX, notre technologie de traitement de micropolluants d'origine pharmaceutique, a remporté son premier succès commercial, avec une commande pour équiper un futur centre hospitalier en Belgique ; et la construction du pilote industriel du projet Cométhra a débuté en région parisienne. Cette technologie valorise, par un procédé de co-méthanisation combinant la méthanisation et un réacteur de pyrolyse à haute température, les boues issues du traitement d'eaux usées municipales et la fraction organique résiduelle d'ordures ménagères.



Valoriser l'azote d'une station d'épuration et désodoriser ses effluents

En 2022, Suez a retenu John Cockerill pour équiper la station française de Pau d'un modèle pionnier de traitement des eaux usées à énergie positive, d'une solution de valorisation de l'azote et d'unités de désodorisation. L'unité de valorisation de l'azote fournie par nos experts produira un engrais minéral à partir des résidus liquides de la biométhanisation. L'azote est extrait via un traitement par stripping pour produire une solution de sels d'ammonium valorisable localement en engrais agricole liquide.

Pour annihiler les odeurs émanant des bâtiments dédiés à l'épaississement des boues et à la déshydratation par carbonisation hydrothermale, John Cockerill conçoit une unité de traitement sur charbon actif à double étage et de lavage physico-chimique des gaz. De quoi désodoriser près de 13 000 m³ d'air chaque heure.

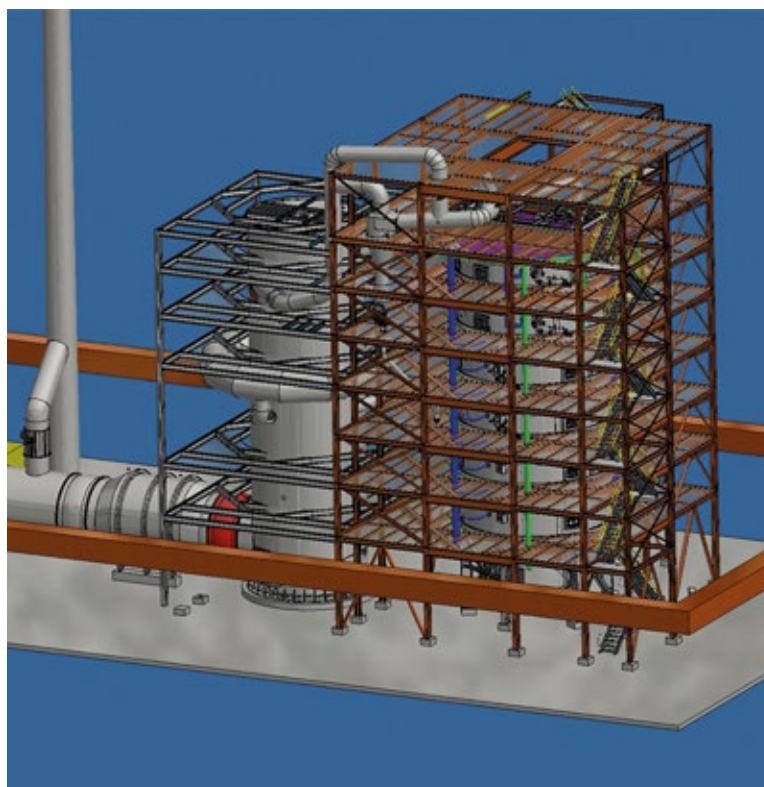


Recycler les métaux précieux issus des déchets électroniques

La disponibilité des métaux précieux est devenue un enjeu majeur de notre époque technologique. En 2022, un client américain a choisi un de nos fours MHF (four multi-étagé) dernière génération comme pièce maîtresse de sa nouvelle usine de recyclage électronique en construction aux États-Unis.

Grâce à un innovant traitement par pyrolyse, nos fours à soles multiples permettent de séparer et récupérer 98% des métaux (cuivre, or, argent, palladium, etc.) contenus dans les déchets d'équipements électriques et électroniques tout en minimisant les émissions nocives associées à la récupération traditionnelle des métaux.

En facilitant le recyclage de ces métaux, John Cockerill évite leur mise en décharge, limite l'extraction de nouvelles ressources et agit ainsi en faveur d'une économie plus circulaire.



Opérations 2022

Contribuer à une mobilité plus verte

John Cockerill développe une offre de technologies et services afin d'offrir aux collectivités des solutions de mobilité plus verte et de transport plus durable. Ceux-ci portent à la fois sur le transport ferroviaire, le transport routier et le transport fluvial et maritime.

En 2022, nos équipes ont ainsi fourni des simulateurs de formation pour des opérateurs ferroviaires belge et français, étoffé le réseau de métro de Panama, équipé un transporteur routier belge d'une microcentrale de production et distribution d'énergie solaire ou encore modernisé des infrastructures des Voies Navigables de France.



Des simulateurs pour une formation économe des opérateurs ferroviaires

La simulation ferroviaire permet de former les opérateurs dans des conditions sécurisées et toujours plus proches du réel tout en évitant le déploiement de matériel roulant et la monopolisation de lignes. C'est pourquoi la SNCF Réseau, la SNCB et la STIB ont investi, en 2022, dans des simulateurs Transurb® de John Cockerill.

Le gestionnaire du réseau ferroviaire français a commandé 30 nano-simulateurs et plusieurs stations d'instruction, de préparation et d'observation. Ces technologies flexibles et évolutives répondent aux besoins de transportabilité entre les différents centres régionaux de la SNCF.

En Belgique, la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles STIB a choisi une solution de simulation compacte pour préparer ses collaborateurs à ses nouveaux tramways. La SNCB utilise pour sa part un simulateur Transurb® pour attirer et recruter ses futurs conducteurs de train.



Extension et maintenance de deux lignes du métro de Panama

En parallèle à la finalisation de l'extension de la ligne 2 du métro de Panama, John Cockerill a remporté, via sa filiale CIM, l'extension de la ligne 1 et la maintenance des voies ferrées et caténaies de la ligne 2. Ces deux contrats témoignent de la confiance de l'opérateur ferroviaire et signifient la poursuite logique de notre contribution à un transport durable au Panama.

Ces projets répondent à un enjeu stratégique de mobilité verte, reliant rapidement et de manière sécurisée le centre-ville à l'aéroport et aux différents points importants de la capitale du pays, sur plus de 37 kilomètres. Une contribution à une mobilité durable dont peuvent bénéficier chaque jour 300 000 usagers.



Des hubs de recharge verts et intelligents pour véhicules électriques

Au départ de MiRIS, sa station pilote de production, stockage et gestion de l'électricité verte, John Cockerill a développé des solutions renouvelables intégrées pour verdir des flottes de véhicules. En 2022, une borne de chargement rapide pour voitures et camions électriques a vu le jour, alimentée par de l'énergie solaire. C'est là que l'opérateur de collecte de déchets Renewi a effectué la recharge de ses camions électriques.

Ce système innovant et intelligent a également séduit le logisticien belge WDP. Ce dernier a commandé à John Cockerill une micro-centrale électrique dotée de 1,5 MW de panneaux photovoltaïques, d'un système de stockage par batterie, de l'Energy Management System de John Cockerill et de 27 bornes de chargement. Cette installation permettra d'alimenter la flotte de véhicules électriques du transporteur routier VPD, spécialiste du "dernier kilomètre". A travers cette activité, John Cockerill contribue à un transport moins émetteur de CO₂ et à une mobilité plus verte dans les agglomérations.



Opérations 2022

Améliorer la sécurité

Depuis plus de 200 ans, John Cockerill accompagne les forces armées des Etats avec des solutions pour leur permettre de mener à bien leur mission – garantir la paix et la sécurité des populations.

L'année 2022 n'a pas dérogé à la règle. Elle a été jalonnée par la livraison de 18 tourelles Cockerill® 3105 à l'armée indonésienne, par des activités de finition sur les tourelles Cockerill® 3000 Series du programme AB et par des formations. Les équipes d'innovation ont dévoilé le tout-nouveau véhicule d'intervention Cockerill® i-X et contribué à des programmes de développement européens. En parallèle, des discussions avancées ont été menées avec les autorités indiennes et belges sur de futurs contrats d'équipement ou de service.

Ces opérations ont été menées dans un contexte de décroissance du chiffre d'affaires des activités de défense, lequel a nécessité une réduction des effectifs dédiés à ces activités. La complémentarité du Groupe a pu jouer à plein régime, avec de nombreux transferts vers les autres équipes du Groupe, l'hydrogène en tête.



Le Cockerill® i-X, un véhicule inédit par sa combinaison "vitesse / puissance de feu"

John Cockerill a lancé en 2022 un intercepteur terrestre révolutionnaire : le Cockerill® i-X. Avec sa vitesse de pointe de 200 km/h, son canon de 25 mm intégralement rétractable et sa technologie de fusion de données multi-capteurs, ce véhicule assure à son équipage furtivité, rapidité et puissance d'intervention. Une innovation en rupture qui permet aux forces armées de contribuer à la paix.



En 2022, 114 stagiaires sont passés par Campus Cockerill à Commercy (France), le **centre de formation** international de John Cockerill. En salles de classe, sur simulateurs ou sur systèmes réels, ils y ont appris le maniement et l'entretien des systèmes d'armes. Parce que disposer de personnels dûment formés est une condition essentielle aux forces armées pour mener à bien leur mission.



Un drone pour atteindre une cible au-delà de la vue directe

John Cockerill a finalisé en 2022 sa contribution au projet de développement LynKEUs visant à permettre à l'équipage d'une tourelle de char d'engager avec un missile une cible au-delà sa ligne de vue directe. Dans ce projet international soutenu par le Fond Européen de la Défense, John Cockerill a développé une plateforme rétractable et commandable sous protection dédiée au stockage, décollage et atterrissage d'un drone multicoptère. Il a en outre développé les capacités de pilotage du drone et d'échange de données entre le drone et la tourelle et a équipé sa Cockerill® 3030 d'un lanceur de missiles AKERON® de MBDA.

Au travers de projets tels que LynKEUs, John Cockerill met ses capacités d'innovation au service de la souveraineté européenne en matière de défense.



Opérations 2022

Installer des infrastructures essentielles

En 2022, John Cockerill a accompagné les collectivités locales dans la mise en place d'infrastructures permettant l'accès à l'eau potable ou à l'électricité, de dispositifs de protection contre les inondations et de voies de communication.

La contribution des équipes de John Cockerill porte aussi bien sur l'installation, la modernisation ou l'entretien d'infrastructures. Tour d'horizon avec quelques projets essentiels au bien-être et au développement des populations menés aussi bien dans des territoires isolés que dans des régions densément peuplées.



Des infrastructures hydrauliques et routières au service de millions d'Ivoiriens

En 2022, John Cockerill a démarré en Côte d'Ivoire un projet d'envergure dédié à approvisionner en eau potable plus d'un demi-million de personnes. Ce projet porte sur la construction d'infrastructures de pompage, potabilisation et distribution d'eau dans les régions de Bélier et de Gôh : deux stations de pompage et traitement de respectivement 1 500 m³/heure et 50 m³/heure de capacité ainsi que onze ouvrages d'art (réservoirs et châteaux d'eau) alimentés en eau par quelque 430 km de canalisations. Après une année 2022 consacrée aux études environnementales, sociales et techniques, les travaux ont démarré début 2023. Ils devraient durer trois ans.

Toujours en Côte d'Ivoire, John Cockerill a poursuivi en 2022 ses chantiers de construction de ponts et échangeurs routiers. Quatre des quinze ponts prévus sont terminés et deux des quatre échangeurs sont en chantier. Des infrastructures essentielles pour sécuriser le transport des personnes et des marchandises dans le pays.



Sécuriser l'accès à l'eau potable en Wallonie

Bien que les stocks d'eau souterraine soient considérés en Wallonie (Belgique) comme importants, renouvelables et facilement exploitables, des problèmes qualitatifs et quantitatifs ont amené les autorités régionales à développer une approche intégrée de la gestion des ressources en eau.

Dans ce contexte, les équipes de John Cockerill ont contribué en 2022 aux travaux de jonction entre les zones disposant d'importantes ressources et celles aux ressources plus limitées en termes de qualité et de quantité. Plus spécifiquement, elles ont assuré le volet électromécanique des opérations (études d'ingénierie, construction et mise en service de chambres de distribution et de stations de pompage et de traitement de très grandes envergures). A travers ces interventions, John Cockerill contribue à la sécurité d'approvisionnement en eau potable sur tout le territoire wallon, soit pour un bassin de population de près de 4 millions d'habitants.



En 2022, John Cockerill a rénové d'importantes stations de démergement en Wallonie (Belgique), comme ici la **Station de Pompage n°6** à Seraing. Ces installations monumentales pompent vers les cours d'eau les eaux provenant des collines et des plateaux avoisinants qui ne peuvent rejoindre le cours d'eau naturellement lors des périodes de crue. En ces temps de bouleversement climatique, les maintenir 100% opérationnelles s'avère plus que jamais nécessaire : près de 100 ans après leur construction, elles ont encore sauvé la ville de Seraing, située en bord de Meuse, de la catastrophe lors des inondations de juillet 2021.



© Elias Nicolas - AIDE

Stratégie ESG : la voie est tracée

Conformément à son ADN, John Cockerill a régulièrement intégré des préoccupations sociales et environnementales dans ses décisions et dans ses activités, et ce depuis la privatisation du Groupe en 2002. Cette dynamique naturelle impulsée par notre mission s'accélère progressivement avec la pression sociétale d'adresser les problématiques ESG (acronyme international désignant les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance). Plus que jamais, John Cockerill cherche à améliorer son impact sur l'ensemble de ses parties prenantes.

En 2022, John Cockerill a défini les principes de sa gouvernance en matière d'ESG, rédigé sa feuille de route et affiné ses engagements.

Cette démarche se fonde sur un premier exercice d'auto-évaluation des risques réalisé avec l'aide d'un partenaire externe. Cet exercice a conduit à un état des lieux de notre approche et a permis de mesurer l'écart avec les exigences de la directive européenne d'une part (CSRD) et les exigences d'investisseurs financiers (Euronext) d'autre part.

Sur cette base, une taskforce rassemblant un large échantillon de nos parties prenantes internes a réalisé une matrice de double matérialité et priorisé les thématiques à adresser et les indicateurs à mettre en place.

Une consultation de partenaires financiers a complété cette analyse. John Cockerill dispose désormais d'une feuille de route stratégique à l'horizon 2027, validée en décembre 2022 par le Conseil d'Administration et traduite dans un plan opérationnel par le Management Board. Cette feuille de route renforce et affine les engagements de John Cockerill en matière d'ESG (voir tableau), elle prévoit notamment la mise en place d'un comité ESG au niveau du Conseil d'Administration en 2023 et la publication d'un premier rapport extra-financier en 2025, prioritairement axé sur l'activité hydrogène vert.

Au niveau opérationnel, le déploiement de l'initiative ESG constitue un des 10 chantiers transversaux du plan John Cockerill 2025. Le réseau de Business ESG Officers a été constitué, en charge de développer l'approche de manière spécifique au sein de chacun des business. La coordination est assurée par l'équipe centrale qui donne le tempo et organise le déploiement des priorités fixées par le Management Board.



Nos engagements

#1 Accélérer la transition vers une économie bas carbone pour nos clients et pour nous-mêmes

- Feuille de route Innovation
- Eco-conception & Analyse du cycle de vie
- Eco-travail & Empreinte carbone
- Chaîne d'approvisionnement
- Portefeuille de technologies



#2 Offrir à chaque employé une expérience diversifiée et épanouissante, en ligne avec ses attentes

- Garantir la santé et la sécurité de tous les employés
- Améliorer "l'Expérience Employés" et faire de John Cockerill un endroit où il fait bon travailler : développement de carrière, attractivité, risques psychosociaux
- Promouvoir la diversité et développer une culture inclusive



#3 Assurer la transparence et l'efficacité de la gouvernance, en intégrant les nouveaux standards ESG

- Stratégie et feuille de route ESG
- Reporting extra-financier
- Renforcer l'éthique et la conformité



#4 Etre une entreprise citoyenne, agir pour la société

- Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des communautés concernées
- Promouvoir notre engagement ESG et le rendre visible
- En interne, sensibiliser le personnel et encourager l'engagement
- En externe, être exemplaire et rallier les tiers.



Engagement #1

Accélérer la transition vers une économie bas carbone pour nos clients et pour nous-mêmes

La principale contribution sociétale de John Cockerill réside indéniablement dans le déploiement de ses solutions technologiques pour économiser l'énergie, pour améliorer l'efficacité énergétique des installations existantes, pour électrifier massivement les procédés industriels et pour développer dans le même temps des capacités de production d'électricité décarbonées (soleil, eau, vent, atome...). Enfin, lorsque l'électrification n'est pas possible, John Cockerill propose des vecteurs d'énergie alternatifs comme le recours à la biomasse, la capture du CO₂ ou la production d'hydrogène et de ses dérivatifs.

C'est dans la mise en place d'une **filière globale de production d'hydrogène vert** que John Cockerill a le plus contribué en 2022 : outre les 20% de parts du marché mondial (totalisant une capacité de 206 MW sur un marché mondial estimé à 700 MW installés en 2022), nos équipes ont lancé la construction d'une première gigafactory en France et signé des accords pour en construire d'autres en Inde et au Maroc. Pionnier sur ce marché, John Cockerill y a développé une expertise reconnue mondialement en matière d'électrolyseurs alcalins pressurisés. Sa feuille de route d'innovation technologique est ambitieuse, à l'image de ce marché indispensable pour accompagner la décarbonation des industries émettrices de CO₂. Selon les prévisions, la demande d'hydrogène vert pourrait être multipliée par 7 à l'horizon 2030.

Signalons également l'offre de John Cockerill pour l'installation de **mini-réseaux de production et de gestion d'énergie renouvelable** ainsi que les solutions pour **protéger les ressources naturelles, traiter l'air, l'eau et les déchets**, et mettre en place des solutions d'économie circulaire en vue de récupérer les matières rares.

Certaines réalisations de John Cockerill en 2022 en lien avec cet engagement sont détaillées dans le chapitre "Opérations 2022" de ce rapport de mission. Leur contribution à la transition environnementale impactera positivement l'empreinte carbone de nos clients, en décarbonant leurs procédés et leurs infrastructures.

Cette évolution d'un portefeuille de solutions durables ne serait pas possible sans l'apport d'une **force d'innovation** principalement axée sur la décarbonation, l'économie circulaire et la digitalisation. Cette dynamique d'innovation revêt différentes formes : depuis le partenariat conduisant à des innovations en rupture comme le processus de fabrication d'acier net zéro carbone (Siderwin) développé avec ArcelorMittal jusqu'à l'incubation de start up via Industrya, notre fonds d'investissement dans l'industrie 4.0, l'énergie et les nouveaux matériaux. Créé en juin 2020, Industrya a étudié 260 dossiers en 2 ans, et investi dans 7 start ups. Par ailleurs, 9 innovations développées par les équipes de John Cockerill ont fait l'objet d'un dépôt de brevet prioritaire en 2022.

Cette dynamique d'innovation fait l'objet d'un chantier transversal du Plan John Cockerill 2025 pour en améliorer encore l'efficacité depuis la veille technique jusqu'au financement des projets, en passant par leur alignement sur la taxonomie européenne et la recherche de partenariats technologiques.



Pour améliorer la performance environnementale de nos solutions, un **programme de formation** a été développé en 2022, en collaboration avec des experts académiques. Il couvre l'éco-conception, l'innovation et les achats responsables, l'économie circulaire, la mesure de l'empreinte carbone et le calcul du cycle de vie de nos produits et de nos projets. Après des premières sessions tests, ces programmes seront déployés au sein du Groupe à partir de 2024 pour accompagner la réduction de l'empreinte environnementale de nos solutions, tout au long de la chaîne de valeur dans laquelle elles s'inscrivent.

Par ailleurs, l'**analyse du cycle de vie** de nos produits et projets se met progressivement en place dans les business, selon un plan piloté par la Direction du développement. Cette analyse permet non seulement de démontrer la performance environnementale de nos solutions, mais aussi d'identifier de nouvelles pistes d'amélioration dès la conception et tout au long de la chaîne de valeur. Après plusieurs expériences pilotes en 2022 qui ont servi à mettre au point la méthodologie, une dizaine de solutions génériques sera analysée en 2023.

Il en va de même pour la **mesure de l'empreinte carbone** de nos sites, qui devrait couvrir l'ensemble de nos activités européennes fin 2023 (scopes 1 et 2). Le siège du Groupe, qui a servi de test pour la mise au point de la méthode, a lancé des actions en vue de réduire les émissions de CO₂ du site. Ces actions portent sur l'isolation des bâtiments, sur le choix et les modalités de fourniture du matériel informatique, sur la mobilité du personnel et sur l'alimentation responsable. La prochaine mesure révélera l'efficacité de ces actions, tandis que de nouveaux leviers sont identifiés. En 2023, on prévoit notamment une action significative sur la réduction de l'empreinte carbone de la flotte de voitures.

Cette année de mise en place des fondamentaux doit permettre à John Cockerill de mesurer ses performances environnementales et d'atteindre les objectifs fixés en matière de mise aux standards ESG à l'horizon 2025, avec l'édition d'un premier rapport extra-financier.

Engagement #2

Offrir à chaque employé une expérience diversifiée et épanouissante, en ligne avec ses attentes

La priorité de John Cockerill vis-à-vis de ses équipes est d'abord de garantir **la santé et la sécurité** de tous les employés. En matière de sécurité, les taux de fréquence et de gravité se sont dégradés en 2022, pour atteindre respectivement 3,37 et 0,85. Même s'il s'agit d'une tendance de fond liée à la reprise rapide de l'activité après Covid, cette situation a fait l'objet d'une réaction vigoureuse du management : François Michel, CEO du Groupe, s'est impliqué personnellement pour donner une nouvelle impulsion aux actions de sensibilisation à la santé et à la sécurité. Il a mobilisé l'ensemble de son Management Board pour prendre les actions correctives qui s'imposent et rencontrer leurs équipes et rappeler à tous l'impérieuse nécessité de veiller à l'intégrité physique et mentale de chacun.

L'**épanouissement** de nos collaborateurs reste également une préoccupation importante, qui se traduit notamment dans les processus de développement (formation, mobilité, entretiens de performance et de développement...). En 2022, la recherche d'un **équilibre personnel** a conduit à améliorer encore les possibilités de télétravailler et une politique de déconnexion a vu le jour en Belgique. Des enquêtes sur le bien-être au travail ont été menées dans certaines entités. En particulier, au sein du Business Hydrogen dont l'actualité est particulièrement intense, un questionnaire portant sur la motivation, l'organisation et le bien-être est soumis trimestriellement à tous les employés. Les résultats permettent de piloter la feuille de route d'amélioration et de voir les effets des actions déjà entreprises.

Parmi les initiatives prises en 2022 pour améliorer l'**expérience des employés** du Groupe, citons également la mise en place d'un nouvel intranet. Conçu comme une véritable porte d'entrée virtuelle, My John Cockerill - c'est son nom - offre à chacun un accès personnalisé à l'information nécessaire pour comprendre le Groupe, interagir efficacement avec ses collègues et se tenir au courant de l'actualité du Groupe. Un nouveau processus d'onboarding virtuel complète ce dispositif qui nourrit la recherche de sens et le sentiment d'appartenance de nos talents, tout en leur permettant de monter rapidement en efficacité.

En matière d'attractivité, la **diversité** du Groupe est un atout incontestable : la diversité des métiers, des pays et des cultures continue à se développer au rythme de l'évolution du Groupe. Fin 2022, on dénombrait pas moins de 73 nationalités au sein de nos effectifs. La pyramide des âges et la répartition des statuts et des métiers sont bien équilibrées. La diversité de genre progresse avec 16% de femmes, et doit encore augmenter dans les années à venir. Enfin, le taux d'attrition a augmenté en 2022 pour atteindre 9%, ce qui est conforme à la tendance d'après Covid.

Dans le moyen terme, l'internationalisation de John Cockerill passera par un rééquilibrage de la localisation de nos ressources, pour les rapprocher de nos marchés. Dans cette perspective, en 2022, un séminaire réunissant autour de la même table des administrateurs, top managers et experts a permis de jeter les bases d'un renforcement de nos politiques en matière **d'inclusion et d'égalité des chances**. Cette initiative sera développée dans les prochains mois, au fur et à mesure de la mise en place de "hubs" dans les différentes régions du monde, et notamment en Inde et aux Etats-Unis.

John Cockerill Junior est un programme inclusif qui favorise l'intégration d'une vingtaine de jeunes qui, au vu de leurs antécédents personnels, auraient plus de difficulté à accéder au marché du travail. Agés de 16 ans et plus, ces jeunes étudient dans différents domaines tels que l'ingénierie, la santé, la sécurité, la finance, etc. Dans l'entité brésilienne, ce programme a déjà révélé plusieurs talents comme Marie, Aristorte et Lucas, qui occupent désormais des postes de direction dans l'entreprise. Parce qu'ils représentent un grand potentiel d'avenir, ces jeunes sont encadrés par des professionnels expérimentés, participent à plusieurs formations et s'impliquent activement dans des projets pertinents pour le Groupe.



Engagement #3

Assurer la transparence et l'efficacité de la gouvernance, en intégrant les nouveaux standards ESG

Le **renforcement de la gouvernance** est assurément un des principaux chantiers de l'exercice 2022. Sous l'impulsion du Conseil d'Administration, le Groupe a réorganisé ses activités opérationnelles en **cinq "Business" à la fois denses et agiles**, dotés de compétences managériales et support dédiées. Ces business seront renforcés dans leur conseil stratégique par la mise en place progressive de conseils d'administration dédiés.

En corollaire, la gouvernance transversale du Groupe a été renforcée par la systématisation de revues opérationnelles formalisées, la consolidation des processus stratégique et budgétaire, la mise en place d'une revue périodique du portefeuille d'activités et le renforcement du pouvoir d'influence des fonctions régaliennes. Le rayonnement de ces fonctions régaliennes est démultiplié grâce à la création de hubs continentaux, en commençant par l'Inde et les Etats-Unis. Ces hubs ont pour mission d'accompagner John Cockerill dans son internationalisation et de renforcer la proximité et la compétitivité de l'offre globale vers chaque marché. Cette internationalisation passe également par la mise en place d'**un réseau de représentants de haut-niveau dans les principales régions économiques**.

Cette gouvernance revisitée, dont l'implémentation a officiellement démarré le 1^{er} janvier 2023, s'appuie sur une équipe dirigeante qui, grâce à l'arrivée de nouveaux managers, se voit renforcée d'une **diversité d'expériences, de cultures et de générations**.

John Cockerill fait de la conformité une exigence absolue et entend construire et maintenir des relations fondées sur la transparence, la confiance et la responsabilité avec l'ensemble de ses parties prenantes. Au vu de la taille de John Cockerill et de la complexité croissante du contexte juridique international dans lequel le Groupe évolue, nous avons souhaité **renforcer nos dispositifs, notamment en matière de contrôle des exportations et de normes anti-corruption**.

Aussi, après avoir défini une cartographie des risques et analysé les mesures exigées par la loi française Sapin II, nous avons lancé un plan "**Compliance 2022-2023**" pour renforcer nos outils et méthodes avec l'appui d'un expert dans ce domaine : le cabinet conseil Ikarian. Une première phase d'analyse a été conduite durant le deuxième semestre 2022, avec la contribution de l'ensemble du management du Groupe. Elle conduira à une généralisation et une professionnalisation des outils et méthodes déjà en place. L'ensemble du dispositif réformé est attendu pour la fin du 1^{er} semestre 2023. Il fera l'objet d'un large déploiement assorti de formations qui commenceront dans la foulée.

Arrivés en 2022, François Michel, Administrateur Délégué, Michel Vanhaesbroucke, Directeur Stratégie & Business Développement, Nicolas de Coignac, Président Americas, Thomas Bohner, CEO du Business Energy et Marie-Pierre Defoin, Directrice des Ressources Humaines, enrichissent l'équipe dirigeante en place d'une diversité d'expériences, de cultures et de générations.



François Michel
Administrateur Délégué



Michel Vanhaesbroucke
Directeur Stratégie & Business Développement



Nicolas de Coignac
Président Americas



Thomas Bohner
CEO du Business Energy



Marie-Pierre Defoin
Directrice des Ressources Humaines

Engagement #4

Etre une entreprise citoyenne, agir pour la société

La mission de répondre aux besoins de son temps dépasse largement la dimension commerciale de l'entreprise. La Fondation John Cockerill prolonge notre impact business en apportant un soutien en ressources technologiques, humaines et financières à des initiatives et projets à vocation sociétale.

Le but : améliorer les conditions de vie des communautés dans le monde et donc de participer à la construction d'un monde meilleur.

Véritable véhicule de la politique de mécénat du Groupe, la **Fondation** a revu son positionnement stratégique en 2021 et accentué son action à l'échelle internationale du Groupe. Grâce à un processus de gestion de projets révisé mais aussi à la mise en place d'un modèle de gouvernance participative, elle a **coordonné en 2022 quelques 24 projets dans 12 pays**. **Notre filiale indienne John Cockerill India** n'est pas en reste : concentrée sur l'éducation et l'accès à la santé pour tous, son action a **touché 8300 bénéficiaires** en 2022.

La Fondation John Cockerill attache une attention particulière au bien-être humain, en ce compris le bien-être des collaborateurs du Groupe. Elle leur donne la possibilité de s'impliquer à la fois dans son rayonnement, dans le déploiement de ses actions et dans sa gouvernance. Elle dispose aujourd'hui d'un réseau interne d'ambassadeurs répartis à travers le monde. Cette façon de permettre à chacun de s'épanouir professionnellement mais aussi personnellement, et de contribuer aux challenges sociétaux d'une double manière est très apprécié par les talents du Groupe et constitue un véritable atout.

La **sensibilisation interne aux enjeux** de notre temps est un autre chantier qui a fortement progressé en 2022. Dans le courant du 1^{er} trimestre, des sessions de travail dédiées ont été organisées avec le Conseil d'Administration, le Management Board et le top 100 des managers du Groupe. Des conférences "midi de l'ESG" sont organisées régulièrement et leur enregistrement est disponible sur l'intranet du Groupe, au même titre que d'autres outils de sensibilisation. Par ailleurs, chacun a la possibilité de participer ou d'organiser pour son équipe une fresque du climat ou de l'économie circulaire, qui encourage la compréhension **partagée des enjeux** climatiques et des bascules nécessaires à la préservation du vivant. Des campagnes d'incitation à l'action complètent le dispositif de sensibilisation, que ce soit sur le plan de la mobilité alternative à la voiture, de l'alimentation durable ou des économies d'énergie.

Enfin, John Cockerill a à cœur de **partager ses engagements** avec ses parties prenantes, en particulier de contribuer à l'éducation de la société civile aux solutions technologiques qui permettent d'adresser les enjeux du réchauffement climatique. En 2022, nos représentants ont multiplié les interventions, tant auprès du monde politique que des écoles ou des initiatives citoyennes qui les ont sollicités.

Nos fournisseurs sont également invités à développer leurs performances en matière d'ESG. Une approche systématique à cet égard est planifiée en 2023.

Participer à la pérennisation d'un travail décent pour les communautés du "triangle d'or"

En 2022, la Fondation John Cockerill a poursuivi en Thaïlande sa collaboration avec la Fondation Mae Fah Luang dans le projet de Doi Tung. Ce projet vise à transformer les outils de production d'une communauté précédemment dépendante de la culture et du trafic d'opium en développant une filière durable de culture de noix de macadamia. La Fondation John Cockerill intervient sur le volet énergétique du projet, apportant le financement et le soutien technique nécessaires pour installer et entretenir 317 m² de panneaux photovoltaïques.

Ce projet participe aussi à ce que cette communauté puisse retrouver fierté et dignité, grâce à des revenus honnêtes et stables.





Parallèlement aux actions d'amélioration qu'elle coordonne, l'équipe ESG a mené en 2022 diverses **actions de sensibilisation** du personnel aux enjeux environnementaux globaux : lancement du cycle de conférences "Les midis de l'ESG", incitation de la ligne managériale à intégrer les enjeux climatiques dans les activités de team building ou encore, animations "Fresque du Climat!".

Vers une informatique plus respectueuse de l'environnement

Pour réduire son impact environnemental global, John Cockerill a activé en 2022 le levier informatique. Plusieurs mesures transversales ont été prises : passage de 3 ans à 4 ans de la durée d'utilisation des quelque 3 700 ordinateurs du Groupe et paramétrage de leurs écrans de veille, recours progressif à du matériel labellisé "EPEAT Gold", déploiement de 64 imprimantes de type "follow me" paramétrées pour des impressions par défaut en noir et blanc et recto-verso... Bilan : un impact carbone du parc informatique divisé par 13.



Aux côtés de la Fondation John Cockerill, nos représentants ont présenté les technologies du Groupe aux **Startech's Days** : cette participation vise à susciter des vocations chez les plus jeunes.



Indicateurs financiers

En milliers d'euros	2019	2020	2021	2022
Fonds propres	103 232	102 997	105 780	72 614
Situation nette de trésorerie	67 110	182 216	219 686	230 398
Inscriptions de commandes	1 154 278	918 255	951 338	1 293 351
Chiffre d'affaires	1 259 699	1 014 254	947 461	1 045 897
EBITDa	81 413	54 141	54 113	46 671

Après des exercices 2020 et 2021 impactés par la pandémie de Covid-19, l'activité de John Cockerill en 2022 montre un retour à des tendances d'avant Covid-19. En particulier, les inscriptions de commandes sont reparties significativement à la hausse, passant de 951 millions d'euros en 2021 à 1,293 milliard en 2022 (+36%). Cette croissance s'explique notamment par d'importantes commandes enregistrées pour la fourniture de lignes de traitement d'acier et de chaudières pour centrales électriques à cycle combiné, par la croissance continue de John Cockerill Services et par l'intégration des technologies de refroidissement au cours de l'année.

Le chiffre d'affaires 2022, en hausse de 10%, remonte au-delà du milliard d'euros (1,046 milliard d'euros). Cette progression est surtout remarquable parce qu'elle s'opère dans le contexte de décroissance du chiffre d'affaires de John Cockerill Defense, dont le projet AB Supply touche à sa fin, et alors que le volume d'affaires des activités liées à l'hydrogène, s'il progresse, demeure encore relativement marginal.

Cette progression du volume doit cependant être nuancée par la détérioration du résultat. L'EBITDa 2022 est de 46,7 millions d'euros, en baisse de 15% par rapport à 2021. Cette rentabilité trop faible s'explique par une double tendance : d'une part, l'augmentation rapide des dépenses dans le développement du Business Hydrogen alors qu'il ne génère pas encore de bénéfice et, du côté des activités traditionnelles du Groupe, des problèmes d'exécution dans quelques projets, qui ont affecté la profitabilité. Cette évolution négative est au coeur de l'attention de l'équipe dirigeante, qui a lancé un plan de restauration de la performance dans les premiers jours de 2023.

En matière de trésorerie, l'année 2022 se termine comme 2021 avec un cash très largement positif, établi à 230 millions d'euros.

Les données présentées sont celles de John Cockerill SA et de ses filiales. Vu le pourcentage de participation détenu (directement ou indirectement) dans chacune des filiales intégrées dans le périmètre de consolidation, la majorité des sociétés est consolidée par la méthode de l'intégration globale. Ces données sont publiées selon les normes comptables IFRS (International Financial Reporting Standards). L'application de ces standards garantit une consolidation homogène des comptes du Groupe John Cockerill sur l'ensemble de son périmètre. Elle permet également la lisibilité et la compréhension internationale de ses performances. L'intégralité des données financières est disponible dans le Rapport Financier de John Cockerill.

Indicateurs non financiers

La mise aux standards ESG est un parcours progressif. Vu la diversité géographique et technologique du Groupe, de nombreux indicateurs sont encore en cours de formalisation, tout comme la méthodologie de collecte et de compilation des données pertinentes. Les premiers indicateurs extra-financiers disponibles sont repris dans les tableaux ci-dessous. A ce stade, tous ne couvrent pas le périmètre global du Groupe. Dans ce cas, leur périmètre est spécifié dans chaque rubrique.

Environnement

	2019	2020	2021	2022
Bilan carbone (en tonnes de CO ₂ équivalent) ^[1]	17 000	11 000	En cours	En cours
Déchets industriels (en tonnes) ^[1]	358,19	178,28	290,66	En cours
Achats énergétiques totaux (en MWh équivalent pour le gaz et l'électricité) ^[1]	7 189,96	6 196,93	6 564,86	5 181,03
Production des panneaux photovoltaïques (en MWh) ^[1]	1 460	1 500	1 629	1 977
Distance parcourue à vélo sur le trajet domicile/lieu de travail (en Km) ^[1]	Non mesuré	Non mesuré	14 895	40 053

Social

	2019	2020	2021	2022
Effectif sous payroll au 31 décembre (en nombre de personnes)	5 741	5 176	5 480	6 003
Taux de participation à l'enquête d'opinion interne	82%	NA	78%	NA
Taux d'engagement durable des collaborateurs	79%	NA	79%	NA
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts (TF) *	2,28	2,03	2,75	3,37
Taux de gravité des accidents du travail avec arrêts (TG) *	0,09	0,072	0,064	0,085
Taux d'attrition *	4,90%	3,90%	5,80%	9,08%
Moyenne annuelle de jours de formation enregistrés par collaborateur ^[2]	Non mesuré	Non mesuré	3,75	3,92
Proportion Hommes / Femmes (en %) ^[3]	87 / 13	87 / 13	87 / 13	84/16
Nationalités (en nombre)	48	50	60	73
Moyenne d'âge (en années) ^[4]	42	43	43	43

* TF : Nombre d'accidents X 1 000 000 / heures prestées

TG : Nombre de jours perdus X 1 000 / heures prestées

Taux d'attrition : Nombre de personnes parties sur base volontaire / Effectif moyen occupé pendant la période

	2019	2020	2021	2022
Nombre d'actions solidaires soutenues	14	21	23	27
par la Fondation John Cockerill	13	20	22	24
par John Cockerill India Limited (anciennement CMI FPE Limited)**	1	1	1	3
Nombre de personnes ayant bénéficié d'une action	5 583	32 928	6 829	13 628
par la Fondation John Cockerill	348	24 832*	4 488	5 328
par John Cockerill India Limited (anciennement CMI FPE Limited)**	5 235	8 096	2 341	8 300
Nombre de collaborateurs du Groupe impliqués dans les actions	285	90	608	222
par la Fondation John Cockerill	284	89	607	221
par John Cockerill India Limited (anciennement CMI FPE Limited)**	1	1	1	1

* Nombre fortement impacté par les dons de matériels sanitaires (gel, masques...) pour lutter contre le Covid-19.

** Les données couvrent la période du 1^{er} avril de l'année précédente au 31 mars de l'année spécifiée

Gouvernance

	2019	2020	2021	2022
Taux de participation au Conseil d'Administration	95,40%	95%	95,40%	97,40%
Taux de participation au Comité d'Audit	94%	100%	94%	100%
Taux de participation au Comité d'Ethique	88%	80%	86%	95%

[1] Seraing (Belgique) [2] Belgique [3] Sauf Brésil, Inde, Chine et Etats-Unis [4] Sauf Brésil, Inde, Chine et Nouvelle-Calédonie

John Cockerill

Rue Jean Potier 1
BE - 4100 Seraing
Belgique

Tél. +32 4 330 2444

johncockerill.com

La Direction de la Communication remercie l'ensemble des personnes qui, de près ou de loin, ont apporté leur contribution à l'élaboration de ce rapport de mission.

The present purpose report is also available in English on demand at communication@johncockerill.com.

Le Groupe édite également un rapport financier reprenant l'ensemble des données financières sous format IFRS. Ce rapport financier est disponible en français et en anglais, sur simple demande à finance@johncockerill.com.

Réalisation

La Direction de la Communication du Groupe, avec la collaboration de AZprint et Visible.be.

*Editeur responsable :
Brigitte Coppens (Company Secretary, in charge of ESG & Communication).*

*Crédits photographiques et visuels :
©John Cockerill, ©Engie, ©Elias Nicolas - AIDE, ©Halo Studio, ©Yves Bihin et ©Denis Klein*

Publication réalisée selon des normes respectueuses de l'environnement.

©2023 John Cockerill





Animé depuis 1817 par l'esprit d'entreprendre et la soif d'innovation de son fondateur, le Groupe John Cockerill développe des solutions technologiques à large échelle pour répondre aux besoins de son temps : faciliter l'accès aux énergies non fossiles, permettre une production industrielle durable, préserver les ressources naturelles, contribuer à une mobilité plus verte, améliorer la sécurité et installer des infrastructures essentielles.

Son offre aux entreprises, aux Etats et aux collectivités se traduit par des services et des équipements associés dans les secteurs de l'énergie, de la défense, de l'industrie, de l'environnement, des transports et des infrastructures. Avec plus de 6 500 collaborateurs, John Cockerill a réalisé un chiffre d'affaires de 1,046 milliard d'euros en 2022 dans 24 pays, sur 5 continents.

johncockerill.com

